

Week 0

- Uitleg werkwijze en timetable organisatie en kandidaten
- Inventarisatie werkaanbod organisatie, eisen en wensen
- Inventarisatie kandidaten op locatie
- Commitment overeenkomst organisatie
- Agenda bepaling voorbereiding on-boarding
- Planning kennismaking kandidaten met organisatie
- Planning toewijzing buddy's
- Samenstelling organisatie specifieke leaflet voor kandidaten



Week 1

- Matchen kandidaten obv intake, vaststelling doorgroei trajecten naar krapte functies
- Introductie «Werken in Nederland»: cultuur en werkhouding
- Aanvragen TWV
- Opmaken inleenovereenkomst en of inleen – doorleen overeenkomst organisatie of uitzendmakelaar organisatie



Week 2 en 3

- Kennismaking van kandidaten bij organisatie, afhankelijk van groepsgrootte individueel of groepsgewijs
- Presentatie “Tips werken met vluchtelingen” voor direct leidinggevend en buddy's
- Opmaak, uitleg en ondertekening van uitzend (arbeids) overeenkomsten kandidaten



Week 4 en 5

- Extra ruimte voor: Kennismaking van kandidaten bij organisatie, afhankelijk van groepsgrootte individueel of groepsgewijs
- Opmaak, uitleg en ondertekening van uitzend (arbeids) overeenkomsten kandidaten
- Extra ruimte voor eventuele vervolg afspraken
- On-boarding indien TWV eerder verstrekt dan 6 weken



Week 6 en 7

- On-boarding, aanvang werkzaamheden met begeleiding van SelectiePunt Refugees adviseur



Na eerste werkweek

- Individuele evaluatie met direct leidinggevenden, Teams; conform SelectiePunt beoordelingssysteem
- Individuele evaluatie kandidaten, facetime
- Signalering problemen en verbeterpunten vastleggen en agenderen aan de hand van SelectiePunt beoordelingssysteem



Na vierde werkweek

- Individuele evaluatie met direct leidinggevenden en buddy, persoonlijk
- Individuele evaluatie kandidaten, persoonlijk



Maandelijks on-going

- Individuele evaluatie met direct leidinggevenden, buddy en kandidaten, voortgang verbeterpunten uit beoordelingsgesprekken
- Afhankelijk van voortgang persoonlijk, facetime en of Teams



Na 6 tot 12 maanden en verder

- Afhankelijk van werkhouding, resultaat, taalontwikkeling en aansluiting op krapte functie met organisatie en kandidaat bepaling in- of externe doorgroei
- Bij intern bepaling doorgroei traject
- Bij extern bepaling in samenwerking met brancheorganisaties of uit netwerk (zij-instroom/ opleiding) traject naar doorgroei krapte functie

